

SELECTCANAL-TV SRL

Postul de televiziune N4

REGULAMENT

**privind asigurarea egalității de gen
în activitatea editorială și de personal**

Aprobat prin Decizia Administratorului Selectcanal-TV SRL nr. 2 din data de 05.01.2026

Chișinău, 2026

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Scopul regulamentului

(1) Prezentul Regulament stabilește cadrul intern al Selectcanal-TV SRL (postul de televiziune N4) privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în conținutul editorial difuzat, cât și în relațiile de muncă din cadrul instituției.

(2) Regulamentul are drept scop integrarea principiului egalității de gen în politica de personal și în practicile editoriale ale postului N4, în conformitate cu Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și cu Codul serviciilor media audiovizuale nr. 174/2018.

Articolul 2. Domeniul de aplicare

Prevederile prezentului regulament se aplică tuturor angajaților, colaboratorilor și conducerii postului N4, precum și întregului conținut audiovizual produs, difuzat sau retransmis de acesta.

Articolul 3. Cadrul legal

Prezentul Regulament se întemeiază pe următoarele acte normative:

- Constituția Republicii Moldova, art. 16 – egalitatea în fața legii;
- Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, în special art. 8 (egalitatea de șanse în mass-media) și art. 9 (egalitatea de tratament la locul de muncă);
- Codul serviciilor media audiovizuale al Republicii Moldova nr. 174/2018, în special art. 18 (egalitatea de gen);
- Codul deontologic al jurnalistului din Republica Moldova.

Articolul 4. Noțiuni de bază

În sensul prezentului regulament se aplică următoarele noțiuni:

- **egalitate între femei și bărbați** – egalitate în drepturi, șanse egale în exercitarea drepturilor, participare egală în toate sferele vieții publice și private;
- **discriminare după criteriul de sex** – orice deosebire, excepție sau limitare care are drept scop sau consecință limitarea recunoașterii sau exercitării drepturilor fundamentale pe baza sexului;
- **limbaj sexist** – expresii sau reprezentări care prezintă femeia sau bărbatul în manieră umilitoare, degradantă sau care perpetuează stereotipuri de gen;
- **abordare integrată a egalității de gen (gender mainstreaming)** – integrarea principiului egalității de gen în toate politicile și programele instituției.

CAPITOLUL II. PRINCIPII GENERALE

Articolul 5. Principii fundamentale

Selectcanal-TV SRL respectă și promovează următoarele principii:

- egalitatea de tratament între femei și bărbați în angajare, remunerare, promovare și condiții de muncă;
- interzicerea oricărei forme de discriminare directă sau indirectă pe criteriul de sex;
- promovarea unei imagini echilibrate și nestereotipizate a femeilor și bărbaților în conținutul editorial;
- corectitudinea și imparțialitatea informării, cu distincție clară între fapte și opinii.

CAPITOLUL III. EGALITATEA DE GEN ÎN CONȚINUTUL EDITORIAL

Articolul 6. Obligații editoriale

Redacția postului N4 are obligația:

- să elaboreze programe și materiale care contribuie la eliminarea prejudecăților și stereotipurilor de gen;
- să interzică utilizarea limbajului sexist și a reprezentărilor degradante sau discriminatorii în cadrul programelor;
- să asigure prezența echilibrată a femeilor și bărbaților în calitate de surse, experți și invitați în programele informative și de dezbatere;
- să evite reprezentarea stereotipă a femeilor și bărbaților în funcție de rolurile sociale tradiționale.

Aceste obligații decurg din art. 8 alin. (1) și (2) din Legea nr. 5/2006 și din art. 18 din Codul serviciilor media audiovizuale.

Articolul 7. Publicitate și comunicare comercială

Se interzice difuzarea comunicărilor comerciale audiovizuale care conțin reprezentări degradante, stereotipe sau discriminatorii ale femeilor și bărbaților, în conformitate cu principiile respectării drepturilor fundamentale prevăzute de Codul serviciilor media audiovizuale.

CAPITOLUL IV. EGALITATEA DE GEN ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ

Articolul 8. Angajare, promovare și remunerare

Selectcanal-TV SRL asigură, conform art. 9 din Legea nr. 5/2006:

- acces egal la angajare, perfecționare profesională și promovare în funcție, indiferent de sex;
- aplicarea acelorași criterii de evaluare a performanței și de sancționare disciplinară pentru toți angajații;
- remunerare egală pentru muncă de valoare egală, indiferent de sexul angajatului;
- interzicerea anunțurilor de angajare care conțin preferințe sau restricții discriminatorii pe criteriul de sex.

Articolul 9. Protecția maternității, paternității și a vieții de familie

Societatea nu va lua nicio decizie privind angajarea, salarizarea, promovarea sau încetarea raporturilor de muncă având la bază starea de graviditate, statutul de părinte sau exercitarea drepturilor legale legate de concediul de maternitate/paternitate ori de îngrijire a copilului.

Societatea sprijină, în limitele specificului activității de televiziune, organizarea flexibilă a timpului de muncă pentru salariații cu responsabilități familiale.

CAPITOLUL V. RESPONSABILITĂȚI INSTITUȚIONALE

Articolul 10. Responsabilitatea administrației

Administratorul Selectcanal-TV SRL este responsabil de implementarea prezentului regulament și de asigurarea condițiilor necesare desfășurării activității fără discriminare pe criteriu de sex, promovând egalitatea de gen la toate nivelurile.

Articolul 11. Responsabilitatea redacției

Redactorul-șef răspunde de conformitatea conținutului editorial cu principiile egalității de gen prevăzute în prezentul regulament și de organizarea instruirii periodice a jurnaliștilor și producătorilor pe tema reflectării echilibrate a genurilor.

Articolul 12. Responsabilitatea angajaților

Toți angajații au obligația de a respecta prevederile prezentului regulament și de a contribui la crearea unui mediu de lucru și a unui conținut editorial bazat pe egalitate și respect reciproc.

CAPITOLUL VI. DISPOZIȚII FINALE

Articolul 13. Revizuirea regulamentului

Prezentul regulament se revizuieste periodic, cel puțin o dată la 2 ani, sau ori de câte ori intervin modificări ale legislației naționale relevante în materie de egalitate de gen.

Articolul 14. Intrarea în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării de către administrația Selectcanal-TV SRL și se comunică tuturor angajaților și colaboratorilor sub semnătură.

Administrator Selectcanal-TV SRL:

Semnătura: _____

Data: 05.01.2026